

DataDialog: Voorspellen!

3 december 2024

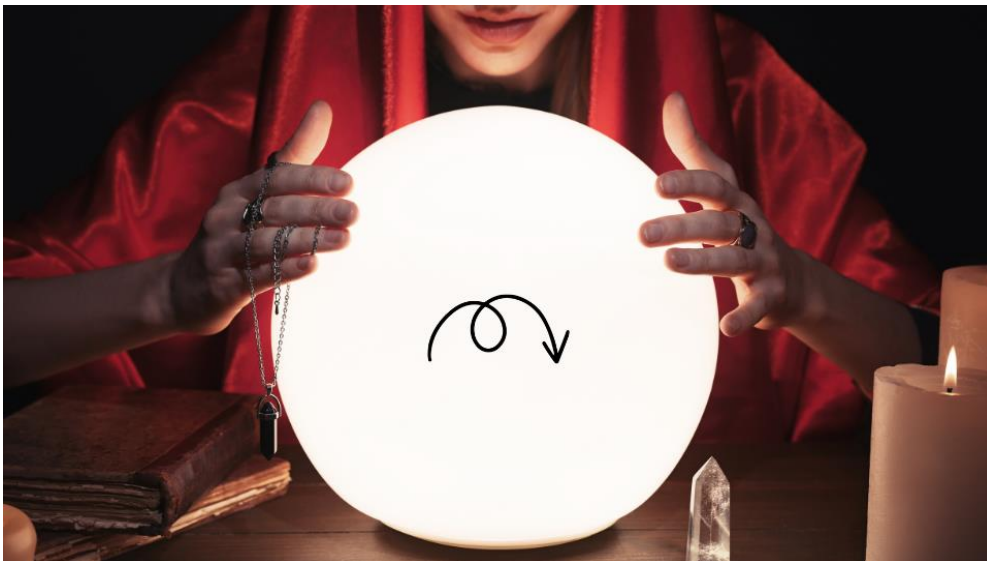
Samen sterker voor Zorg en Welzijn





Voorspellen! ... met data

- Niet waarzeggen & orakelen
- Wel prognosticeren en vooruitblikken
- Model met historische gegevens
- Verschillende scenario's (simuleren & draaiknoppen)



Programma



- Welkom
- Kennismaken
- Prognose Zorg & Welzijn & Toekomstscenario's
- Pauze
- Voorbeeld gemeente Groningen
- Afsluiting & lunch

Kennismaken



- Rondje:
Wat is jouw *functie*?
Wat doe je (nu) met *data & onderzoek*?
- Line up: Wat doe je nu met voorspellen met data?
'Nog niets'  'Veel'

Prognosemodel Zorg & Welzijn: AZW & ABF Research



Groot probleem

In 2032 tekort van meer dan 137.000 werknemers in zorg, ook met kabinetsmaatregelen

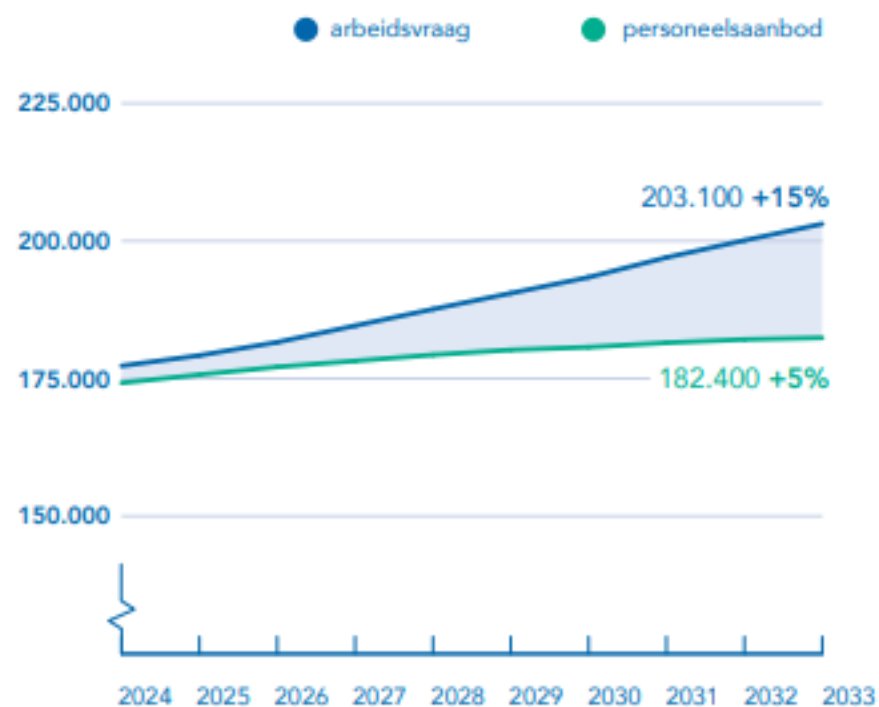
Door RTL Nieuws / ANP · 22 maart 2023 · Aangepast: 13 oktober 2024

Groot personeelstekort in zorg, vooral in Zeeland veel openstaande vacatures Bron: NU.NL, sept. 2024

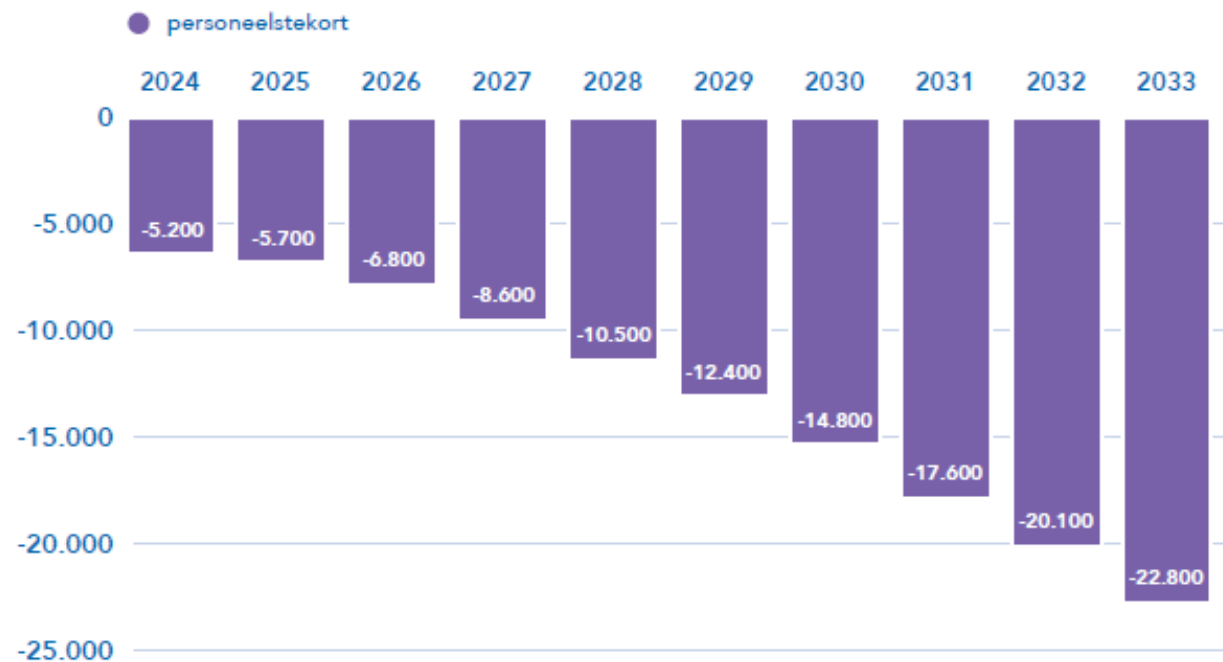
Personeelstekort zorg groeit naar maar liefst 190.000 medewerkers in 2033 Bron: Skipr, december 2023

Personeelstekort in de zorg dwingt tot ingrijpende veranderingen: 'Het is echt nijpend' Bron: EenVandaag, maart 2023

Prognosemodel Zorg & Welzijn: de uitkomsten



Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod 2024–2033
zorg en welzijn Noord-Nederland referentiescenario



Ontwikkeling personeelstekort 2024–2033
zorg en welzijn Noord-Nederland referentiescenario

Prognosemodel Zorg & Welzijn: onder de motorkap



Prognosemodel Zorg & Welzijn: zelf aan de slag!



1. Startpagina: <https://prognosemodelzw.databank.nl/>

2. Keuze voor regio & branche: **Friese Thuiszorg**

3. Bekijken & gebruiken resultaten:

Ontwikkeling arbeidsmarkttekort

Ontwikkeling werknemers o.a. naar kwalificatie, regio

Verwachte in- en uitstroom

Regiodashboards

Op zoek naar een regiodashboard? Selecteer dan een gebied in de kaart of gebruik de zoekbalk.

RegioPlus

Zorgkantoor

Zoek een regio

Vul hier in welke regio u zoekt



AZW Toekomstscenario's in het kort:



- Aanleiding & doel rapport: **hulpmiddel** voor dialoog
- Uitgangspunt rapport: **voorstelbare wereld** voor zorg en welzijn in 2033
- **8 scenario's & 3 toekomstbeelden**
- **Berekening arbeidsmarktimpact met prognosemodel zorg & welzijn**



Bron: Rebel i.o.v. AZW (2024), zie publicatie en meer info [hier](#)

De draaiknoppen in het prognosemodel



Acht thematische toekomstscenario's



Domeinoverstijgend
samenwerken



Onderwijs



Anders werken



Toepassing
technologische
innovaties



Preventie



Informele zorg en
ondersteuning



Reablement



Aantrekkelijk werk

Vraag:

In welke van deze 8
scenario's neemt
het personeelstekort
in zorg en welzijn
het meeste af in
2033?

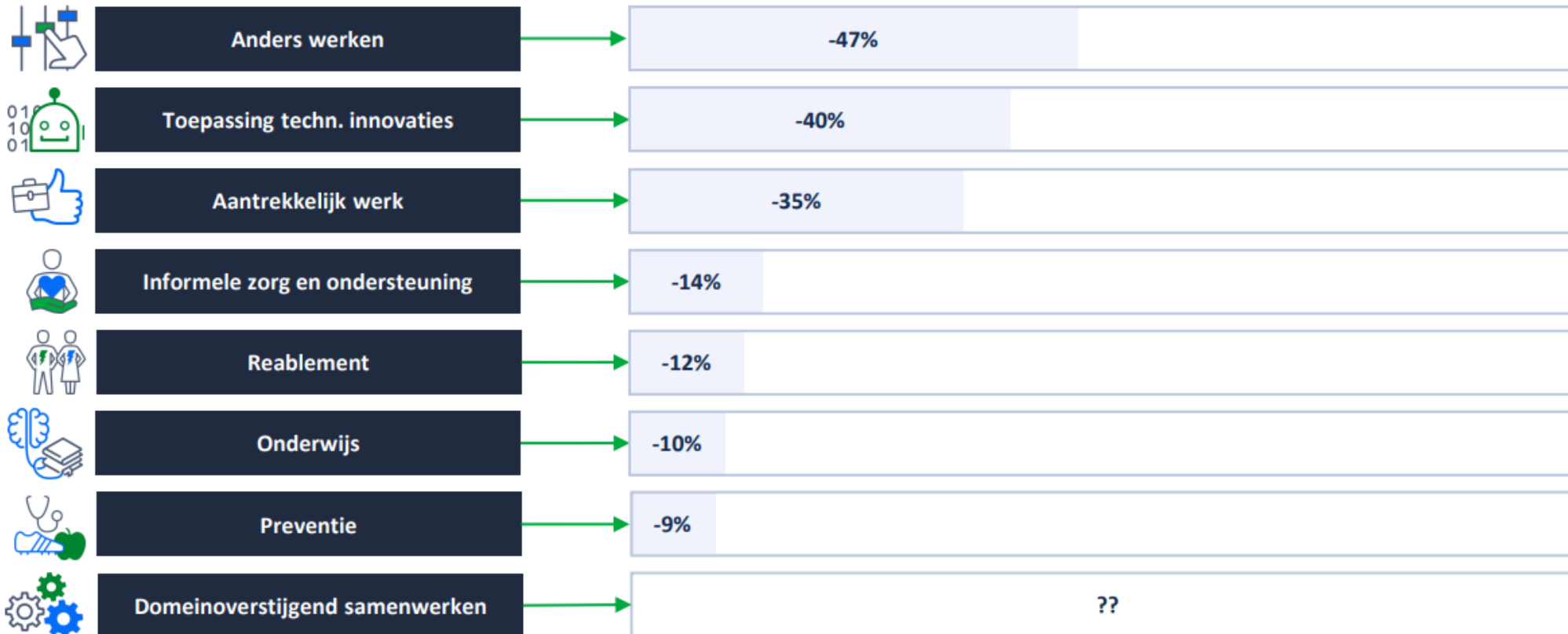
Arbeidsmarkteffect 8 thematische scenario's



231.700 (100%)¹

0 (0%)¹

Arbeidsmarkttekort in 2033:



Drie samenhangende toekomstbeelden



Toekomstbeeld 1:
Sterker als samenleving



Toekomstbeeld 2:
Focus op functioneel



Toekomstbeeld 3:
Power to the professional





Arbeidsmarkteffect van 3 toekomstbeelden

	1. Sterker als samenleving	Wat als vooral de scenario's die gaan over het voorkomen van vraag naar Z&W werkelijkheid worden?	Domeinoverstijgend samenwerken	Anders werken	Preventie	Reablement	Onderwijs	Toepassing technol. innovaties 2	Informele zorg en ondersteuning 1&2	Aantrekkelijk werk	Tekort ≈37% kleiner
	2. Focus op functioneel	Wat als vooral de scenario's gericht op het anders organiseren van werk worden gerealiseerd?	Domeinoverstijgend samenwerken	Anders werken 1&3	Preventie	Reablement	Onderwijs 1&3	Toepassing technol. innovaties 1.1 en 3	Informele zorg en ondersteuning	Aantrekkelijk werk	Tekort ≈48% kleiner
	3. Power to the professional	Wat als vooral de scenario's op het gebied van waarderen en ontzorgen van Z&W-personeel uitkomen?	Domeinoverstijgend samenwerken	Anders werken 2	Preventie	Reablement	Onderwijs 2	Toepassing technol. innovaties 1.2	Informele zorg en ondersteuning 3	Aantrekkelijk werk	Tekort ≈63% kleiner
	Alle scenario's gerealiseerd	Hypothetisch: wat als alle scenario's gerealiseerd worden?	Domeinoverstijgend samenwerken	Anders werken	Preventie	Reablement	Onderwijs	Toepassing technol. innovaties	Informele zorg en ondersteuning	Aantrekkelijk werk	Tekort ≈86% kleiner



Pauze!!!

Afsluiting & lunch



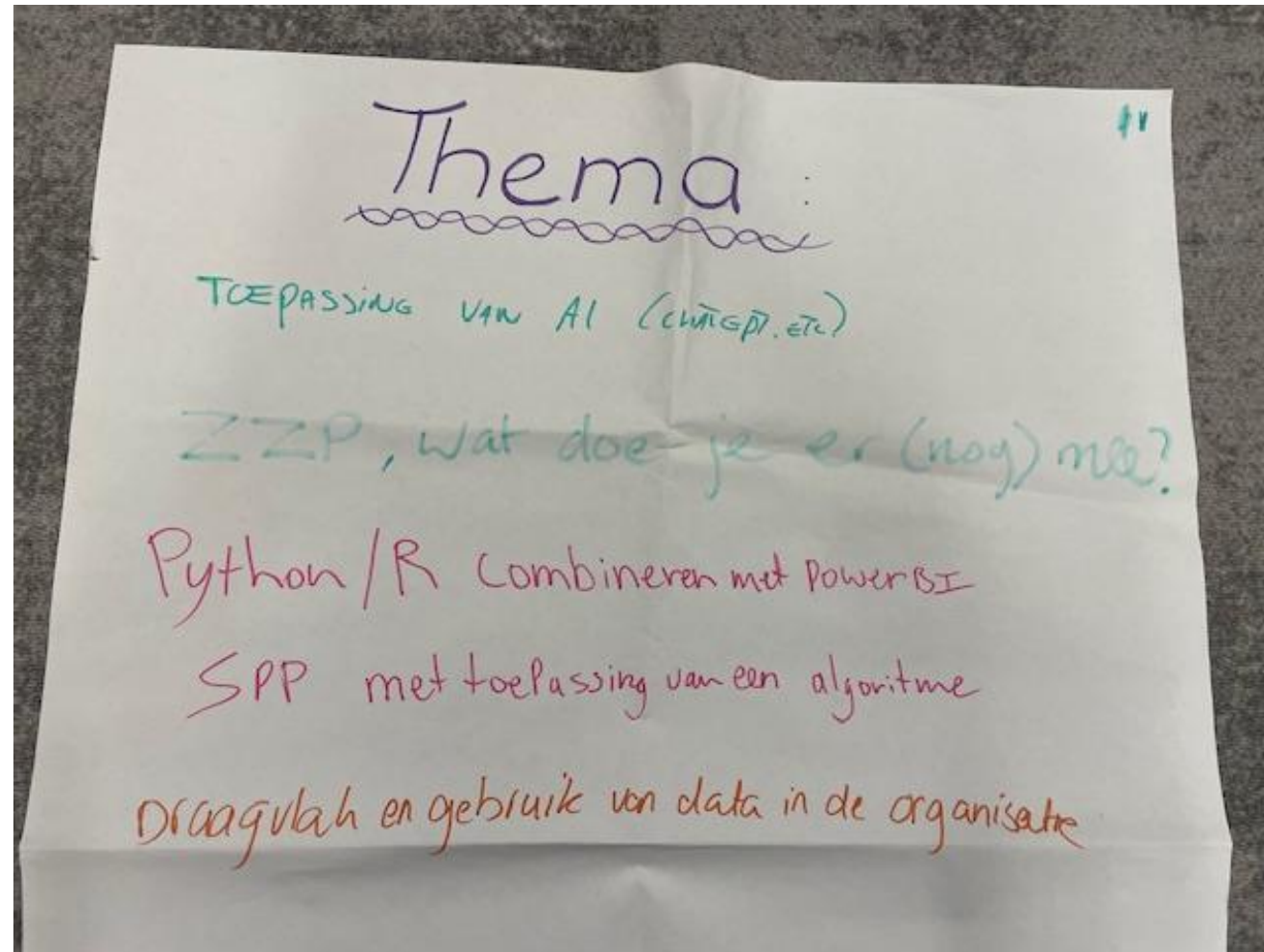
Rondje:

- Wat neem je van vanochtend mee naar je collega's?
- Waar wil je nog meer van weten?
- Waar wil je samen in optrekken?

Flap-over: nieuw thema en andere suggesties.



Thema's en suggesties voor volgende bijeenkomst:



Samen Datagedreven Werken



- Landelijke samenwerking werkgeversorganisaties, Vilans en ActiZ
- Website met informatie
- Online community (aanmelden via bovenstaande website)
- Inspirerende bijeenkomsten online (YouTubekanaal)
 - Webinar Datavisualisatie
- Datavolwassenheidsscan
 - Waar staat jouw organisatie?
 - Weten – Begrijpen – Voorspellen - Bepalen





Opbrengst kennismaking vorige keer:

Samenvatting kennismaking	
Ambitie organisatie	Samenwerking met andere organisaties
• Groeien in datavolwassenheid • Basis op orde (datakwaliteit) • Eilanden binnen organisatie verbinden • Technische kant en achtergrond op orde/ flexibel zijn • Uniform werken (interne werkprocessen) • Externe data toevoegen (bijv. CBS) • Voorspellende data • (nog meer) Artificial Intelligence (A.I.) toepassen in organisatie) • 'Digitaliseren met gezicht' • Naar een ISO kwaliteitsmanagementsysteem • Vertaling naar werk • Data bewustwording bij collega's (zij zijn medeverantwoordelijk)	• Kennis en ideeën uitwisselen • In gesprek met elkaar (op informele wijze) • (Combi) AFAS & Power BI • Van elkaar leren en meekijken • Uniform werken (tussen organisaties/ instellingen) • Inspiratie op doen (voor eigen organisatie) • A.I. inrichten en ethische vraagstukken daarbij • Vergelijken data & inzichten organisaties (uit dezelfde branche) • Gebruiksvriendelijkheid dashboard • Kennisdeling over manier van rapporteren (bv. aan MT, kwartaal/maandrapportages en in hoeverre hebben zij zelf toegang tot het dashboard).

Dankjewel
voor je komst

